



Financieel jaarverslag 2020  
it's public





## Inhoudsopgave

<b>1. Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>2. Doelstelling en uitgangspunten</b>	<b>4</b>
<b>3. Kerncijfers</b>	<b>5</b>
<b>4. Jaarrekening - baten en lasten</b>	<b>6</b>
<b>5. Jaarrekening - balans</b>	<b>8</b>
<b>6. Jaarrekening - winstbestemming</b>	<b>10</b>
<b>7. Bezoldiging</b>	<b>11</b>
<b>8. Governance</b>	<b>12</b>



## 1. Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het eerste financieel jaarverslag van it's public. Het focust op onze financiële zaken; het bevat daarom geen informatie over onze projecten en activiteiten. Daarvoor verwijzen wij u graag door naar onze [website](#).

Transparantie is een belangrijke kernwaarde van it's public; een voorwaarde om geloofwaardig als extern adviseur te opereren binnen de publieke sector. Hier geven we onder andere uiting aan door het publiceren van dit gedetailleerde jaarverslag. We streven er naar zoveel mogelijk inzicht te geven in wat we doen, hoe onze financiële huishouding eruit ziet en hoe ons beloningsbeleid is vormgeven.

Wij hopen dat dit verslag u inzicht verschaft. Voor eventuele vragen zijn wij altijd te bereiken.

Kees van der Meeren  
Steven Jonker  
Hugo den Breejen

*N.B. Gegeven haar omvang heeft it's public nog geen verplichting om haar jaarrekening extern te laten verifiëren. Deze jaarrekening is dan ook opgesteld door it's public zelf (in samenwerking met een boekhouder) en niet extern gevalideerd. Wel sluit deze vanzelfsprekend aan bij onze fiscale aangifte zoals opgesteld voor de Belastingdienst. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan dit jaarverslag.*



## 2. Doelstelling en uitgangspunten

### Doelstelling:

#### **Wij werken aan een betere maatschappij**

it's public werkt voor de publieke sector en de publieke zaak. it's public stelt zich ten doel om het inzicht in maatschappelijke vraagstukken, de besluitvorming omtrent en de uitvoering van gekozen oplossingen te verbeteren.

it's public tracht dit onder meer te bereiken door:

- het adviseren en ondersteunen van publieke en sociale organisaties bij het omgaan met maatschappelijke vraagstukken;
- het ontsluiten en delen van kennis met publieke en sociale organisaties en de maatschappij als geheel;
- het opleiden en ontwikkelen van maatschappelijk talent, zowel binnen haar eigen organisatie als bij haar opdrachtgevers en daarbuiten

### Uitgangspunten:

#### **Wij leveren advies van de hoogste kwaliteit**

Wij creëren de meest relevante inzichten op basis van feiten. Inzichten die besluitvorming en beleid beter maken. Wij streven er naar advies van de hoogste kwaliteit te leveren.

#### **Wij investeren in het ontwikkelen en overbrengen van vaardigheden**

Wij investeren veel tijd in het ontwikkelen van vaardigheden, zowel bij onze eigen medewerkers (maatschappelijk talent) als bij de mensen actief in de publieke sector.

#### **Wij delen zoveel mogelijk open source**

Wij delen zoveel mogelijk van onze materialen. Omdat onze projecten betaald worden uit publieke middelen vinden we dat deze ook publiek beschikbaar moeten zijn. Zowel projectwerk als interne trainingen en tools. In output-format en als bewerkbaar bronbestand. Open source staat boven commercie, we zullen nooit omwille van een commercieel belang bepaalde materialen niet delen.

#### **Wij zijn financieel transparant**

Wij streven naar maximale financiële transparantie. Dit geldt voor onze tarieven, onze salarissen en ons financiële welvaren (jaarverslag). Wij publiceren jaarlijks onze financiën online.

#### **Wij hanteren salarissen in lijn met de publieke sector**

Wij bieden onze medewerkers aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden om het beste talent aan ons te binden. Hierbij kijken we onder andere naar arbeidsvoorwaarden van soortgelijke functies in de publieke sector. Aan de bovenkant zijn voor de partners de salarissen gemaximeerd in overeenstemming met de Wet Normering Topinkomens.

#### **Wij hanteren geen winstuitkering of dividend en it's public kan niet verkocht worden**

Medewerkers ontvangen naast hun salaris geen andere uitkeringen. Er zijn geen private aandeelhouders. Winst wordt geherinvesteerd om onze doelstellingen te bereiken. Bijvoorbeeld in projecten die niet direct bekostigd worden door cliënten, maar wel van maatschappelijk belang zijn.

[Lees onze uitgangspunten online](#)

### 3. Kerncijfers

In 2020 werkte it's public met 7 teamleden aan 30 (betaalde) projecten. Daarnaast investeerden we in onze website, publiceerden we 10 open-source documenten en hebben we stappen gezet om onze organisatie te professionaliseren. Hieronder staan de belangrijkste cijfers op een rijtje.

#### Kerncijfers projecten

Totaal aantal projecten	30
Gemiddelde duur van een project	7 weken
Totaal aantal projecturen	9.636
# verschillende opdrachtgevers	7

#### Kerncijfers open-source

Aantal open-source publicaties	10
Populairste publicaties	1. Gemeentefonds monitor 2. Bekostiging primair onderwijs 3. Benchmark jeugdzorg

#### Kerncijfers financieel

Omzet <sup>1</sup>	815.347
Toevoeging aan reserve	112.646
Uurtarief projectmanager	€ 125 / uur (excl. BTW)
Uurtarief adviseur	€ 80 / uur (excl. BTW)

#### Kerncijfers bereik

Aantal unieke website bezoekers	5.034
Aantal volgers op LinkedIn	584
Aantal volgers nieuwsbrief	387

[Bekijk hier al onze publicaties op de website](#)

[Volg onze LinkedIn-pagina om op de hoogte te blijven van de laatste publicaties](#)

<sup>1</sup> De omzet wordt geboekt ten tijde van facturatie en kan daarom afwijken van het aantal project uren in een gegeven jaar.



#### 4. Jaarrekening - baten en lasten

Item	i	2020	2019
<b>A   Totaal opbrengsten</b>		<b>815.347</b>	<b>153.883</b>
Lonen, salarissen en werkgeverslasten	(1)	610.479	131.265
Overige personeelskosten	(2)	13.074	1.507
<b>B   Totale personeelskosten</b>		<b>623.553</b>	<b>137.650</b>
<b>C   Afschrijvingen</b>	<b>(3)</b>	<b>1.544</b>	<b>436</b>
Huisvestingskosten	(4)	28.587	14.006
Kantoorkosten		11.772	4.140
Verkoopkosten		3.815	3.457
Algemene kosten & overig		12.387	757
<b>D   Totaal overige kosten</b>		<b>52.561</b>	<b>22.361</b>
<b>E   Financiële baten en lasten</b>	<b>(5)</b>	<b>2.496</b>	<b>600</b>
<b>F   Saldo winst voor belasting [A-B-C-D-E]</b>		<b>135.193</b>	<b>-7.136</b>
<b>G   VPB belasting</b>		22.547	<i>nvt</i>
<b>H   Saldo winst na belasting [F-G]</b>	<b>(6)</b>	<b>112.646</b>	<b>-7.136</b>



**Opmerkingen:**

- (1) Bevat alle salarissen incl. de sociale lasten. Zie 7. bezoldiging voor meer informatie.
- (2) Bevat wervingskosten, kantinekosten, reiskosten en overige personeelskosten.
- (3) Betreft afschrijvingen op ICT en kantoormeubilair.
- (4) Betreft kosten voor ons kantoor en onze flexplekken.
- (5) Betreft rente op verstrekte leningen ten behoeve van het werkkapitaal. Zie 5. balans voor meer informatie.
- (6) Betreft de totale gerealiseerde winst. Zie deel 6 over de winstbestemming.

## 5. Jaarrekening - balans

Item	i	31-12-2020	31-12-2019
ICT		4.868	3.832
Inventaris		1.892	2.420
<b>A   Materiële vaste activa</b>		<b>6.760</b>	<b>6.252</b>
Vordering op debiteuren		81.675	83.653
Overige vorderingen		8.280	5.214
<b>B   Vorderingen</b>		<b>89.955</b>	<b>88.867</b>
<b>C   Liquide middelen</b>		<b>207.394</b>	<b>59.045</b>
<b>D   Totaal Activa [A+B+C]</b>		<b>304.109</b>	<b>154.163</b>
<b>E   Eigen vermogen</b>	(1)	<b>105.482</b>	<b>-7.163</b>
Nog te betalen salarissen	(2)	104.947	107.251
Te betalen omzetbelasting & loonheffing		15.842	8.476
Te betalen vennootschapsbelasting		22.747	
Overige schulden	(3)	55.291	45.600
<b>F   Kortlopende schulden</b>		<b>198.627</b>	<b>161.327</b>
<b>G   Totaal Passiva [E+F]</b>		<b>304.109</b>	<b>154.163</b>



**Opmerkingen:**

- (1) Betreft resultaat van it's public van 2019 en 2020.
- (2) Ten behoeve van het werkkapitaal van it's public worden de salarissen van de partners vertraagd uitbetaald, gemiddeld met ongeveer 3 maanden vertraging. We verwachten dat dit op termijn niet meer nodig is.
- (3) Ter financiering van het benodigde werkkapitaal hebben de oprichters ten tijde van de oprichting ieder een lening verstrekt aan it's public. De rente op deze lening bedraagt 4%, in lijn met het gehanteerde fictieve rendement door de Belastingdienst ten tijde van initiatie van de lening. Deze wordt pas uitbetaald bij aflossing. We verwachten deze leningen op termijn niet meer nodig te hebben. Naast deze leningen zijn hier ook nog te ontvangen facturen geboekt (7.867).

## Overzicht kortlopende schulden

Item	i	31-12-2020	31-12-2019
Kees van der Meeren		15.808	15.200
Steven Jonker		15.808	15.200
Hugo den Breejen		15.808	15.200
<b>Totaal kortlopende schulden</b>		<b>47.424</b>	<b>45.600</b>



## 6. Jaarrekening - winstbestemming

it's public heeft geen winstdoelstelling. Het kan natuurlijk wel gebeuren dat er in een jaar minder kosten zijn dan uitgaven en dat daardoor toch winst ontstaat. In lijn met onze uitgangspunten zal deze winst ten behoeve van it's public worden ingezet en nooit worden uitgekeerd aan medewerkers dan wel partners of bestuursleden.

Mocht er winst ontstaan, dan kan deze op twee manieren worden aangewend:

- Reserve: het is voor een gezonde bedrijfsvoering noodzakelijk om reserves op te bouwen, zodat we ook in een periode waarin het financieel minder gaat kunnen blijven opereren. it's public heeft een doelstelling dat de reserve 3 maal de maandelijkse kostenbasis bedraagt exclusief de salariskosten van de partners.
- Herinvestering ten behoeve van onze doelstellingen: dit kan bijvoorbeeld door zelf meer open-source projecten rondom maatschappelijke vraagstukken uit te voeren of door te investeren in of donaties te doen aan andere organisaties die onze doelstellingen behartigen.



## 7. Bezoldiging

it's public wil haar medewerkers aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden bieden. Deze zijn mede gebaseerd op arbeidsvoorwaarden van soortgelijke functies in de publieke sector. Aan de bovenkant worden de arbeidsvoorwaarden begrensd in lijn met de Wet Normering Topinkomens (WNT). Salaris is de enige uitkering die it's public kent voor al haar medewerkers (dus inclusief bestuurders en partners). De gerealiseerde winst wordt niet uitgekeerd maar geherinvesteerd in it's public.

Naast het primaire salaris ontvangen medewerkers van it's public het wettelijk verplichte vakantiegeld, een pensioenbijdrage en een variabele component afhankelijk van het functieniveau. Deze variabele component is voor junior-functies volledig afhankelijk van de prestatie van it's public als geheel. Naarmate de functie meer senior wordt, stijgt de variabele component, en is deze ook afhankelijk van de prestaties van de desbetreffende medewerker in het projectwerk en in het open-source domein.

### Overzicht bruto salarissen naar functie

NB: het betreft hier bruto salaris bij een voltijd (40u / wk) dienstverband, exclusief 8% vakantiegeld en 4% pensioenbijdrage.

Functie	# mdw.	Bruto basissalaris 2020	Max. variabele component
Adviseur (1,2,3)	4	2.738 - 3.521	5%
Senior Adviseur (1,2)		3.963 - 4.252	15%
Projectmanager (1,2)		5.447 - 5.895	20%
Partner (jr., med., sr.)	3	7.903 - 9.952	30%

Op dit moment is de pay ratio (verhouding tussen het hoogste en laagste salaris, inclusief variabele component) binnen it's public 3,6. De junior partner verdient ongeveer 3,6 keer wat een startende adviseur verdient (afhankelijk van gerealiseerde variabele beloning). Theoretisch is de maximale pay ratio bij it's public 4,5 (senior partner vergeleken met startende adviseur).

### Overzicht bezoldiging partners it's public - inclusief realisatie variabele component

Partner	Functie	Bruto basissalaris 2020	Gerealiseerde var. component
Hugo den Breejen	Junior partner	7.903	30%
Kees van der Meeren	Junior partner	7.903	30%
Steven Jonker	Junior partner	7.903	30%



## 8. Governance

De bedrijfsstructuur van it's public bestaat uit een coöperatie (Coöperatie it's public U.A.) met daarboven een stichting (Stichting it's public).

De coöperatie is de uitvoeringsorganisatie waar alle advieswerkzaamheden en andere activiteiten onder vallen. De partners zijn alle lid van de coöperatie en vormen gezamenlijk het bestuur.

### [Download hier de statuten van de coöperatie](#)

De stichting is een bijzonder lid van de coöperatie. De stichting is bedoeld om de maatschappelijke doelen en principes binnen de coöperatie te borgen (zie pagina 5 van dit jaarverslag). Om dit te kunnen doen heeft de stichting beslissend stemrecht binnen de coöperatie op de belangrijke besluiten (denk aan bezoldiging, bedrijfscontinuïteit, etc.). Op dit moment bestaat het bestuur van de stichting uit partners van de coöperatie. Op termijn worden hier onafhankelijke bestuurders voor gezocht.

### [Download hier de statuten van de stichting](#)



## 9. Beeldmateriaal

Foto voorpagina: it's public 2020 - CC BY 4.0